

報道関係者各位

2026年10月21日
株式会社WHI Holdings

丸三証券、「COMPANY® Talent Management」シリーズを採用 蓄積された人事データに基づく後継者計画を通じて、中長期的な企業価値向上へ

株式会社WHI Holdings（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者（CEO）：安斎富太郎）は、丸三証券株式会社（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：菊地稔、以下 丸三証券）が統合人事システム「COMPANY®」のタレントマネジメント製品「COMPANY® Talent Management」シリーズ（以下 CTM2.0）を採用したことをお知らせします。

これにより、丸三証券は客観的なデータに基づいた後継者計画（サクセッションプラン）の策定・運用を推進するとともに、人事データや生成AIの活用による組織エンゲージメントの向上を目指します。



●「COMPANY® Talent Management」シリーズ採用の背景

丸三証券は、中長期的な企業価値向上やガバナンス強化に向け、人材育成を通じて適切な後継者計画の推進を重要課題として位置づけています。また、社員一人ひとりが持つ力を発揮できるよう、モチベーションの把握やエンゲージメント向上に向けた環境整備にも取り組んでいます。

しかしこれまで同社では、後継者計画の実行が属人的になっている点に加え、人事データの集計にかかる負荷や運用の持続可能性に課題がありました。これを解決するには、これまでに蓄積された人事データを有効活用し、客観的な分析に基づいた後継者計画の作成・運用を実現する仕組みが必要であると考え、CTM2.0を採用しました。

選定にあたっては、これまで同社が蓄積・運用してきた「COMPANY®」人事管理製品の豊富な人事データを生成AIの分析参照元として活用できる点に加え、生成AI機能を活かして客観的な分析や示唆を得られる点も後押しとなりました。

●期待効果

丸三証券はCTM2.0を活用し、重要ポジションに対する後継者候補の情報に加え、その選定理由や個別の育成計画までを一元的に保持することで、後継者計画の実効性とガバナンスの強化を図ります。また、「COMPANY®」人事管理製品の組織情報や人事情報の自動連携により、二重メンテナンスの手間なく最新の情報に基づいた管理を可能にします。これにより後継者候補の充足状況や課題を早期に把握・対処し、特定の重要ポジションにおける後継者不在リスクを未然に回避するとともに、次世代リーダー候補の戦略的な選定・育成に取り組めます。

さらに、社員のエンゲージメントの可視化と生成AIによる分析を通じて、自由記述などの定性データと数値データを掛け合わせた組織課題の特定に役立てます。客観的なデータに基づく改善施策を推進することで、組織の動きがいと定着率の向上に繋げ、中長期的な企業価値向上を目指します。

●丸三証券からのコメント

当社において適切な後継者計画の推進は、持続的な成長を実現するための重要課題の一つです。「COMPANY® Talent Management」を導入することで、データに基づく持続可能な後継者育成の仕組みをより強固なものにし、ガバナンスの強化と中長期的な企業価値向上に繋げてまいります。

丸三証券株式会社・人事部

<「COMPANY®」イメージ画像>

The screenshot shows the 'COMPANY® | サクセッションプラン' interface. The left sidebar contains filters for 'ポジションの絞り込み' (Position Filtering) with buttons for '条件クリア' and '絞り込み', and '部署' (Department) with '部署名検索' and 'ツリー検索'. The main area is titled 'サクセッションビュー 2027年サクセッションプラン'. It shows a list of successors for a position, with a warning message: '「5年以内に登用可能」に該当する後継者候補が1名不足しています' (There is a shortage of 1 candidate for the '5 years or less' category). The list includes names like 萩原 久嗣, 山田 明子, 佐藤 義晴, 佐々木 渉, 中村 容子, 木村 健太, and 栗山 京子. A 'ハイライト適用中' (Highlighting in progress) banner is also visible.

▲後継者の不足・重複を自動でアラート表示。後継者不在のリスク回避を支援します。

WHI Holdingsは、統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現に努めてまいります。

●「COMPANY® Talent Management」シリーズ（呼称：CTM2.0）について

国内大手法人の3社に1社※が利用する統合人事システム「COMPANY®」シリーズが提供する、日本法人固有の組織ニーズへ最適化したタレントマネジメントシステムです。人的資本経営に欠かせない人材の可視化、評価、育成、異動・配置、要員計画といったあらゆる機能を網羅しています。HR特化型生成AIの搭載と、現場の従業員から経営層までが迷わず操作できるUI/UXにより、はたらくすべての人が活用できる「COMPANY® Talent Management」シリーズとして、組織の意思決定と個人の成長を同時に加速させます。

※従業員数3,000人以上（株式会社Works Human Intelligence調べ）

「COMPANY® Talent Management」シリーズ製品サイト <https://www.ctm.works-hi.co.jp/>

●株式会社WHI Holdingsについて

WHI Holdingsは、「人に真価を。」をコーポレートブランドに掲げ、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現を目指しています。すべての人事領域を統合的に支援する「HCM Full Suite」構想を2020年より推進し、統合人事システム「COMPANY®」を中核としたサービスの開発、提供を行っています。

WHI Holdingsサイト：<https://www.whi-holdings.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

* 製品画面上の氏名・名称等は架空のものであり、実在の人物・団体とは関係ありません（製品名等、一部の実在する固有名詞を除く）。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence 広報（担当：徳元、斎藤）