

報道関係者各位

2026年10月7日
株式会社WHI Holdings

レオパレス21、「COMPANY® Talent Management」シリーズを利用開始 社員の可能性を最大化する異動配置を実現し、社員が主役となる組織づくりを推進

株式会社WHI Holdings（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者（CEO）：安斎富太郎）は、株式会社レオパレス21（本社：東京都中野区、代表取締役社長：宮尾文也、以下 レオパレス21）が統合人事システム「COMPANY®」のタレントマネジメント製品「COMPANY® Talent Management」シリーズ（以下 CTM2.0）の利用を開始したことをお知らせします。

レオパレス21は、CTM2.0の「[組織人員配置](#)」を導入したことで、異動配置検討プロセスを刷新し、部門間で迅速かつ的確な合意形成を図れる環境を整えました。今後はさらなる活用範囲の拡大により、従業員のスキルに基づいた適材適所の配置や、個々のスキルアップを促す最適な研修提供など、人的資本経営を加速させるタレントマネジメント施策を推進します。



●「COMPANY® Talent Management」シリーズ採用の背景

レオパレス21は、持続可能なサービスの提供を続けるための基盤戦略のひとつに「DX・人的資本経営の推進による持続可能な組織体制の整備」を掲げています。「社員が主役」という考えのもと、一人ひとりの能力を最大限に引き出すための最適な異動・配置を重要視しています。

しかし、これまでの異動・組織改編業務においては、表計算ソフトを用いた情報の集約や反映といった事務工程に多大な工数を要していました。人員配置の精度を高めていくためには、こうした物理的な手間を解消し、一人ひとりの適性を深く見極める時間を確保することが急務となっていました。

上記の課題を解決し、配置の高度化や社員のキャリア形成を支援といったタレントマネジメント施策への拡張を加速させるため、CTM2.0を導入しました。選定にあたっては、検討した異動配置案が基幹人事システム「COMPANY® 人事」へシームレスに反映される点、それにより異動案に基づいた組織改編、発令・辞令、給与や勤怠への反映までのプロセスが分断されることなく正確かつ迅速に実行できる点や、システム導入から活用までWHIによる伴走のサポートが受けられる点を評価しました。

●導入による効果

CTM2.0の「組織人員配置」を活用した結果、人事部および各部門長による検討において、主に以下の効果が得られました。

1. 操作性と検討スピードの向上、および知見の継承

これまで表計算ソフトで行われていた配置案の煩雑な調整作業をデジタル化し、ドラッグ＆ドロップによる直感的な配置や、玉突き異動のシミュレーションを取り入れました。これにより、人事部門と現場部門長がシステム上で直接、配置案の共有・共同編集を行うことが可能になり、検討スピード

が大幅に向上しました。さらに、「コメント機能」を活用することで、後任の部門長への共有事項をシステム上に直接記録できるようになりました。人事異動によって担当者が入れ替わっても、過去の経緯を踏まえた精度の高い検討が可能となり、組織としての判断の質を安定的に担保できる体制が整いました。

2. 配置漏れや重複配置を防止し、正確性を担保

手作業による配置検討で懸念されていた同姓社員の重複配置や特定の部署への配置漏れといったヒューマンエラーを解消しました。加えて未配置社員の自動検知アラートや、空きポジションの視覚的な把握といったシステムによるチェック機構により、人為的ミスを未然に防ぎ、正確かつ整合性の取れた人員配置が可能になりました。

●今後の展望

今後は蓄積された人事データの活用範囲を広げ、さらなるタレントマネジメント施策の充実を図ります。従業員一人ひとりのスキルや経験を可視化することで、より多角的な視点に基づいた配置検討の可能性を広げていくほか、個々の強みや志向に合わせた研修プログラムの提供など、社員の自律的な成長をサポートする環境づくりについても、検討を進めます。

これらを通じて、レオパレス21が掲げる「社員が主役」となる組織体制を築き、人的資本経営を推進します。

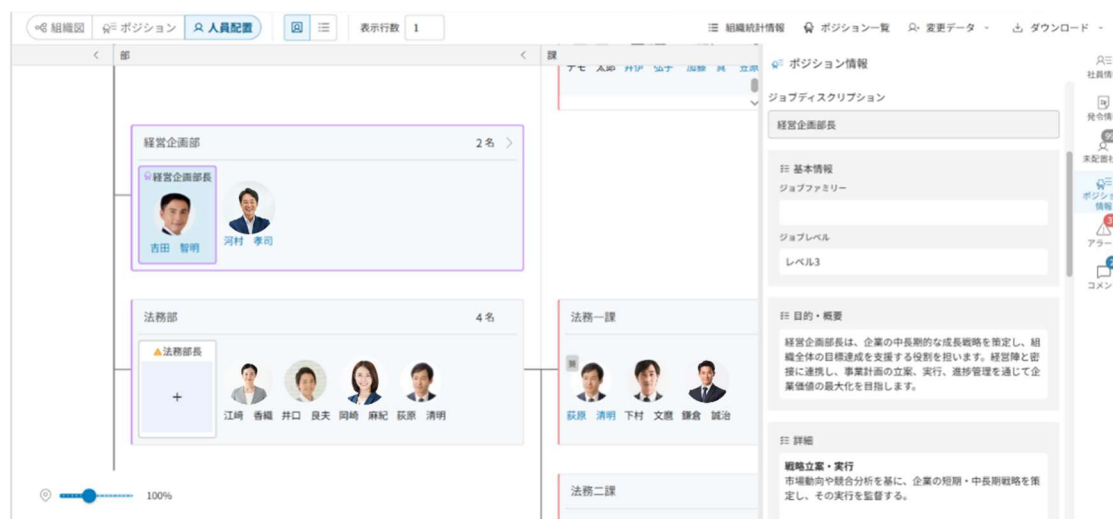
●レオパレス21からのコメント

当社が最も大切にしているのは、「社員が主役」として輝ける組織づくりです。今回の導入により、煩雑な手間から解放され、画面上で直感的に案を動かし、即座に全体像を把握できるようになったことで、これまで以上に納得感のある組織検討ができるようになりました。

今後はこの基盤を最大限に活かし、まずは現在進めている配置検討のさらなる精度向上とスピードアップを定着させていきたいと考えています。その上で、蓄積されたデータを活用して、社員一人ひとりの強みや志向をよりきめ細やかに可視化し、それぞれの成長意欲に寄り添ったキャリア支援や研修提供といった施策へと、活用の幅を広げていく構想です。より本質的なタレントマネジメントの実践を通じて、社員一人ひとりが自律的に成長し、最大限に力を発揮できる「社員が主役」の組織づくりを、着実に形にしていきたいと考えています。

株式会社レオパレス21

<「COMPANY® Talent Management」シリーズ イメージ画像>



WHI Holdingsは、統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現に努めてまいります。

●「COMPANY® Talent Management」シリーズ（呼称：CTM2.0）について

国内大手法人の3社に1社※が利用する統合人事システム「COMPANY®」シリーズが提供する、日本法人固有の組織ニーズへ最適化したタレントマネジメントシステムです。人的資本経営に欠かせない人材の可視化、評価、育成、異動・配置、要員計画といったあらゆる機能を網羅しています。HR特化型生成AIの搭載と、現場の従業員から経営層までが迷わず操作できるUI/UXにより、はたらくすべての人が活用できる「COMPANY® Talent Management」シリーズとして、組織の意思決定と個人の成長を同時に加速させます。

※従業員数3,000人以上（株式会社Works Human Intelligence調べ）

「COMPANY® Talent Management」シリーズ製品サイト <https://www.ctm.works-hi.co.jp/>

●株式会社WHI Holdingsについて

WHI Holdingsは、「人に真価を。」をコーポレートブランドに掲げ、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現を目指しています。すべての人事領域を統合的に支援する「HCM Full Suite」構想を2020年より推進し、統合人事システム「COMPANY®」を中核としたサービスの開発、提供を行っています。

WHI Holdingsサイト： <https://www.whi-holdings.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

* 本リリースの製品画像に記載されている氏名、組織名、その他の名称は架空のもので、実在の企業や人物とは関係ありません。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence 広報（担当：若林、斎藤）