

報道関係者各位

2026年8月26日
株式会社WHI Holdings

KDDI、統合人事システム「COMPANY®」を採用 「KDDI版ジョブ型人事制度」の深化と、全員が「夢中に挑戦」し続ける組織へ

株式会社WHI Holdings（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者（CEO）：安斎富太郎）は、KDDI株式会社（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：松田浩路、以下 KDDI）が「COMPANY® Talent Management」シリーズ（以下 CTM2.0）と「COMPANY® 給与」の利用を開始したことをお知らせします。

KDDIでは、中期経営戦略「Power-to-Connect 2028」のもと、AI労働力/AI生活力の社会実装を先導するフロントランナーを目指しており、異文化融合による価値創造手法「Fusion」の3本柱の1つに「HR Fusion」を位置づけています。目指す会社像である「夢中に挑戦できる会社」の実現と「事業と人財の成長」を両立させる基盤づくりを目的に「CTM2.0」を採用しました。これにより、組織の枠を超えて多様なスキル・経験を融合させ、互いに称賛・協働し合える文化の醸成を図り、全社員が事業成長に貢献できる組織の実現を目指します。

Spark Your Journey

●「COMPANY® Talent Management」シリーズ採用の背景

KDDIでは、「KDDI版ジョブ型人事制度」の深化に伴い、タレントマネジメントシステムにおいては、従来の「人財を見つける」フェーズから、「組織の成長と個人の成長を結びつける」フェーズへのシフトが必要となっていました。これからは、会社が事業戦略の実現に必要な「数・人・スキル」を見据えたキャリアゴールや経験ルートを提示し、社員がその中から自らの意志で主体的に選択し、成長する形を目指します。

こうしたキャリア形成を支える基盤として「CTM2.0」を採用しました。搭載されたAI機能も活用し、社員一人ひとりの状況に応じた最適なゴールやルートをレコメンドすることで自律的な成長を後押しします。

●期待効果：「夢中」の可視化による、挑戦と協働の後押し

保有スキルや業務経験といった情報に加え、社員のいま夢中になっていることを公開する「夢中タグ」の運用や人財検索の利便性向上を図っています。また、生成AIによるスキル・経験の入力や棚卸しの支援も交えながら、これらを全社で公開・検索可能にすることで、社員一人ひとりの自己理解・相互理解を深めます。

これにより、自身の強みを活かせる場や共通の目的を持つ仲間が見つかりやすくなり、組織の枠を超えた新たな領域への挑戦と協働を後押しします。

●KDDIからのコメント

新たなタレントマネジメントシステムの選定にあたっては、人事データを単に蓄積し「管理するためのシステム」ではなく、「社員が活用し、組織の壁を越えてつながるためのシステム」にすることを最優先に考え、「COMPANY® Talent Management」を採用しました。AI機能の活用により、社員の入力負担を軽減しながら、自身の可能性や価値の再発見を促せる点も、当社の考えと合致しています。AI前提社会の到来によって効率化が進むからこそ、人間ならではの「つながり・関係性」の価値は増していくと考えています。社員一人ひとりが人間性と専門性を兼ね備え、個性を最大限に活かし互いに高め合うことで、組織の力となり、持続的な事業成長と社会課題の解決へ貢献していくことを強く期待しています。

KDDI株式会社 人事戦略部長 鈴木 創

WHI Holdingsは、統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現に努めてまいります。

●「COMPANY® Talent Management」シリーズ（呼称：CTM2.0）について

国内大手法人の3社に1社※が利用する統合人事システム「COMPANY®」シリーズが提供する、日本法人固有の組織ニーズへ最適化したタレントマネジメントシステムです。人的資本経営に欠かせない人材の可視化、評価、育成、異動・配置、要員計画といったあらゆる機能を網羅しています。HR特化型生成AIの搭載と、現場の従業員から経営層までが迷わず操作できるUI/UXにより、はたらくすべての人が活用できる「COMPANY® Talent Management」シリーズとして、組織の意思決定と個人の成長を同時に加速させます。

※従業員数3,000人以上（株式会社Works Human Intelligence調べ）

<「COMPANY® Talent Management」シリーズで実現できること>

最新・正確な人事データとのシームレスな連携

「COMPANY®」シリーズの基幹データがタレントマネジメント機能へシームレスに連携されます。これにより、常に最新かつ正確なデータに基づいた人財の可視化と最適なマッチングを可能にします。

日本の人事慣行とジョブ型人事制度を両立

日本企業特有の人事慣行（定期異動や複数兼務など）を網羅しながら、ジョブ型雇用における高度な職務・スキル管理の双方に標準機能で対応できる柔軟性を備えています。

<社員一人ひとりの自律的なキャリア形成を支援する機能例>

マイページ

「COMPANY®」シリーズで保有する様々なデータに基づき、利用者本人の成長に必要な提案を行う、従業員本人のためのプロフィールページです。AIによる成長機会の提案や自己理解のサポートを通じ、従業員の自律的な成長を支援します。

組織プロフィール

各部署のビジョンや業務内容、メンバーの構成などを可視化する機能です。社内のあらゆる部署の情報をオープンにすることで、部署間の相互理解を深め、社内公募や異動検討の際の心理的障壁を低減します。

「COMPANY® Talent Management」シリーズ製品サイト <https://www.ctm.works-hi.co.jp/>

●株式会社WHI Holdingsについて

WHI Holdingsは、「人に真価を。」をコーポレートブランドに掲げ、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現を目指しています。すべての人事領域を統合的に支援する「HCM Full Suite」構想を2020年より推進し、統合人事システム「COMPANY®」を中核としたサービスの開発、提供を行っています。

WHI Holdingsサイト：<https://www.whi-holdings.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

* 製品画面上の氏名・名称等は架空のものであり、実在の人物・団体とは関係ありません（製品名等、一部の実在する固有名詞を除く）。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

Email：corporate-pr@works-hi.co.jp

株式会社 Works Human Intelligence 広報（担当：若林、斎藤）