

報道関係者各位

2026年4月7日  
株式会社WHI Holdings

## 半導体製造装置大手TOWA、「COMPANY® Talent Management」シリーズで 国内外の人材データを一元化、客観的なデータに基づいた適材適所を実現

株式会社WHI Holdings（本社：東京都港区、代表取締役最高経営責任者（CEO）：安齋富太郎）は、TOWA株式会社（本社：京都府京都市、取締役社長執行役員：三浦宗男、以下 TOWA）が統合人事システム「COMPANY®」のタレントマネジメント製品「COMPANY® Talent Management」シリーズ（以下 CTM2.0）を採用したことをお知らせします。

これによりTOWAは、国内における人材データ分析の強化を第一段階として、将来的には海外拠点も含むグローバルな人材データの活用へと取り組みを広げ、客観的な情報に基づく最適な配置の実現や、次世代リーダーの育成を推進します。



### ● 「COMPANY® Talent Management」シリーズ採用の背景

半導体パッケージングのTOWAは、長期ビジョン「TOWAビジョン2032」において「変革で世界の頂へ」を掲げ、人材への積極投資による企業価値向上を目指しています。

同社は国内外に事業拠点を展開しており、世界的な人材獲得競争が激化する中、海外拠点間での異動や配置も視野に入れた、人材マネジメントの高度化が求められていました。

一方で、グローバル横断で人材情報を参照できる統合的なデータベースはなく、また国内においても、組織・人材情報が配置検討や組織分析といった戦略的な意思決定に十分活用されていないという課題がありました。これらの課題を解決するプラットフォームとして、以下の点を評価し、CTM2.0の採用を決定しました。

- 人事基幹システムとの連携：約10年利用している「COMPANY®」シリーズの人事管理製品に蓄積された膨大なデータを、連携の手間なく最大限に活用し、即座に活用・分析できる点
- 分析指標の標準搭載：人材データの分析に必要な様々な指標が、あらかじめシステムに標準搭載されている点
- 将来的な拡張性：後継者計画（サクセッションプラン）や1on1など、将来的なタレントマネジメントのニーズにも対応できる豊富な機能を有している点

### ● 期待効果

#### 1. 国内外の統合データベース構築による組織分析の強化

TOWAは、CTM2.0の活用により、同シリーズの人事基幹システムである「COMPANY® 人事・給与」と連携した組織・人材データを一元的に活用し、人材データの整備や加工にかかる負荷の軽減を図るとともに、より迅速かつ的確な人材活用を目指しています。

また、組織の多様性や働き方、人材流動性といった人的資本に関する情報を、共通の分析指標に基づいてタイムリーに把握・分析することで、データに基づく意思決定の高度化を進めていく考えです。

まずは国内において、これらのデータを活用し、現場のニーズに即した抜擢・登用を促進することで、多様な人材がそれぞれの能力を最大限に発揮できる環境づくりを進めるとしています。あわせて、CTM2.0の後継者管理機能を活用した計画的な後継者の選定・育成を通じて、中期経営計画で掲げる「次世代をリードする人財の創出」を加速させていく方針です。

将来的には、管理対象を海外拠点へと拡大し、グローバル人材データベースを構築することで、世界規模での人材ポートフォリオ分析に基づく最適配置や採用強化の実現を見据えています。

## 2. データに基づく「適材適所」の実現

TOWAは、CTM2.0の組織人員配置機能を活用することで、従業員の経歴情報などの客観的なデータに基づき、より戦略的な人員配置を目指しています。

実務運用面においても、組織原案の作成から、組織図の参照・検索・メンテナンス、画面上での人員配置シミュレーション、関係者との共有や共同編集に至るまで、一連の業務プロセスをCTM2.0上で完結させることで、組織・異動検討業務の効率化を図っていく考えです。

さらに、確定した組織や異動案を基幹システムである「COMPANY® 人事・給与」と連携させることで、データ加工や二重入力といった手作業の負荷を軽減し、人事部門における異動業務の効率化につなげていくことを期待しています。

### ▼CTM2.0 イメージ画像 リスト作成やアラート、コメント機能などで異動業務の効率化を支援

**■ 帳票** 変更組織一覧、異動者一覧、人数変動、人件費変動などの表示が可能です。

変更区分	所属コード	新所属	旧所属
▼ 属性変更	150020	経理部	経理部
▲ 属性変更	150030	経理部	経理部
項目名称	変更前	変更後	
レベルNO	6	→	7
レベル名称	グループ	→	担当

発出内容区分	社員番号	社員名	本務/兼務	新所属正式名称	旧所属正式名称
▲ 部署異動	100005	伊藤 祐子	本務	監査室	管理本部総務人事部総務グループ
項目名称		変更前		変更後	
所属正式名称		管理本部総務人事部総務グループ	→	監査室	
▼ 部署異動	100008	小川 望美	本務	監査室	経営企画部総務課秘書第一グループ
▼ 部署異動	100080	山本 望美	本務	監査室	管理本部総務人事部総務グループ給与担当

**■ アラート** 未配置社員、未配置組織などをアラートします。



**■ コメント** 未確定情報や共有事項をコメントとして記録できます。



## ●TOWAからのコメント

当社は、2032年に向けた長期ビジョンの達成を見据え、グローバルレベルでの組織変革に取り組んでいます。今回、「COMPANY®」シリーズのタレントマネジメント製品を導入することで、経歴や評価、配置履歴などのタレントマネジメント情報を一元的に把握し、それらの情報に基づいた配置や組織づくりを行える基盤を整えていきます。国内外の人財に関する情報を横断的に活用することで、戦略的な意思決定や次世代人財の育成につなげ、スピード感をもった組織運営の実現を目指します。

TOWA株式会社 人事総務部

WHI Holdingsは、統合人事システム「COMPANY®」の提供を通じて、はたらくすべての人が真価を發揮できる社会の実現に努めてまいります。

## ●「COMPANY® Talent Management」シリーズ（呼称：CTM2.0）について

国内大手法人の3社に1社※が利用する統合人事システム「COMPANY®」シリーズが提供する、日本企業固有の組織ニーズへ最適化したタレントマネジメントシステムです。人的資本経営に欠かせない人材の可視化、評価、育成、異動・配置、要員計画といったあらゆる機能を網羅しています。HR特化型生成AIの搭載と、現場の従業員から経営層までが迷わず操作できるUI/UXにより、はたらくすべての人が活用できる「COMPANY® Talent Management」シリーズとして、組織の意思決定と個人の成長を同時に加速させます。

※従業員数3,000人以上（株式会社Works Human Intelligence調べ）

「COMPANY® Talent Management」シリーズ製品サイト <https://www.ctm.works-hi.co.jp/>

## ●株式会社WHI Holdingsについて

WHI Holdingsは、「人に真価を。」をコーポレートブランドに掲げ、はたらくすべての人が真価を發揮できる社会の実現を目指しています。すべての人事領域を統合的に支援する「HCM Full Suite」構想を2020年より推進し、統合人事システム「COMPANY®」を中核としたサービスの開発、提供を行っています。

WHI Holdingsサイト：<https://www.whi-holdings.co.jp/>

\* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

\* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。

\* 本リリースの製品画像に記載されている氏名、組織名、その他の名称は架空のもので、実在の企業や人物とは関係ありません。

## ■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

Email：[corporate-pr@works-hi.co.jp](mailto:corporate-pr@works-hi.co.jp)

株式会社 Works Human Intelligence 広報（担当：松本、若林）