

報道関係者各位

2025年3月25日
株式会社WHI Holdings

WHI HD、企業の戦略的要員計画を可能にする新製品を提供開始

計画策定から、そのモニタリングまでのプロセスを劇的に効率化
事業変化に伴う要員計画の変更を、リアルタイムに判断可能に



株式会社WHI Holdings（以下、WHI HD）は、傘下である株式会社Works Human Intelligence（以下、WHI）と株式会社サイダスが提供する「COMPANY® Talent Management」シリーズに、「要員計画」製品を追加し、提供開始したことをお知らせします。

本製品により、これまで表計算ソフトをはじめ手作業で管理されていた要員計画の収集、集計を自動化するとともに、予実分析をリアルタイムに実施することが可能となります。迅速な要員計画策定ができるようになることで、企業の競争力を高めるための戦略的な人的リソース配分に貢献します。

WHI HDは昨年11月に新「COMPANY® Talent Management」シリーズの提供開始を発表以降、大幅な機能強化に取り組んでおり、今後も続々と新機能をリリースしてまいります。

●迅速な要員計画策定の足かせになっている「業務負荷」と「散在しているデータ」

急速な技術革新や市場の変化に伴い、企業には事業ポートフォリオの柔軟な変革や雇用の流動化への対応が求められ、要員計画とそのモニタリングの重要性が一層増しています。しかし、要員計画業務には多くの課題が存在していました。

- ① 多くの企業では表計算ソフトを利用しており、すべての部門からの計画収集・提出進捗管理・集計・加工の手作業に多大な時間と労力がかかる。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

お問い合わせフォーム：<https://www.whi-holdings.co.jp/ja/contact.html>

株式会社WHI Holdings 広報（担当：松本、若林）

Press Release 1/4

文書管理 No. CP81-25-0001

- ② 要員計画の元情報となる過去の人員数、勤怠情報、人件費等の実績データは様々なシステムに散在しているため、実績データの準備、収集、取り込みに時間と労力がかかる。
- ③ 要員計画策定後にモニタリングをする際、日々更新される人事情報（発令情報・勤務情報等）が実績としてタイムリーに反映されないことにより、予定と実績の差分をリアルタイムにチェックできない。

その結果、適切な経営判断や迅速な計画見直しができない企業が多く存在しています。これらの課題を解決するために、WHI HD は「要員計画」製品の提供を開始しました。

●「要員計画」機能の特長

1. 要員計画の収集・集計・加工を自動化

過去実績データの収集、入力フォーマットの作成・配布、各事業部門からの計画案の収集、提出進捗管理、集計表の作成、妥当性チェック等、一連のプロセスをシステムにより自動化します。

また、適正な要員計画を定めるうえで元情報となる過去の人員数・勤怠情報・人件費等の実績データは「COMPANY®人事・給与」および「COMPANY®就労・プロジェクト管理」から自動で取得できます*。

*「COMPANY。人事・給与」「COMPANY。就労・プロジェクト管理」をご利用中の場合

▼提出進捗管理画面

提出状況							提出状況: 4/20件
ステータス	部署	提出者	フォーマット	提出日時	メモ		
提出済み	役員会	大川 真司	25-27年人員計画.xlsx	2024/12/02 15:41		差し戻し	⋮
提出済み	監査室	大川 真司	25-27年人員計画.xlsx	2024/12/02 15:41		差し戻し	⋮
提出済み	共済会本部	大川 真司	25-27年人員計画.xlsx	2024/12/02 15:40		差し戻し	⋮
未提出	東日本本社		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮
未提出	経営企画部		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮
未提出	秘書課		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮
提出済み	企画課	大川 真司	25-27年人員計画.xlsx	2024/12/02 15:40		差し戻し	⋮
未提出	管理本部		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮
未提出	北海道支店		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮
差し戻し	ダム工事	大川 真司	25-27年人員計画.xlsx	2024/12/02 15:40		差し戻し	⋮
未提出	東北支店		25-27年人員計画.xlsx			差し戻し	⋮

2. 多様な要員計画フォーマットに対応

各社独自の要員計画・人材ポートフォリオ策定のフォーマットに対応できます。部署や役職、雇用形態、職務、勤務地等、様々な人事項目を切り口に要員の集計が可能です。また、「COMPANY®人事・給与」で管理している項目をそのまま利用することもできます*。

*「COMPANY。人事・給与」をご利用中の場合

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

お問い合わせフォーム：<https://www.whi-holdings.co.jp/ja/contact.html>

株式会社 WHI Holdings 広報（担当：松本、若林）

Press Release 2/4

文書管理 No. CP81-25-0001

▼集計ファイルのレイアウト設定画面

タブの名称
無題のタブ

列で表示する項目
期間 ×

行で表示する項目
部署 ×
有期雇用 ×
残業時間 ×
異動数 ×
要員数 ×
管理職 ×

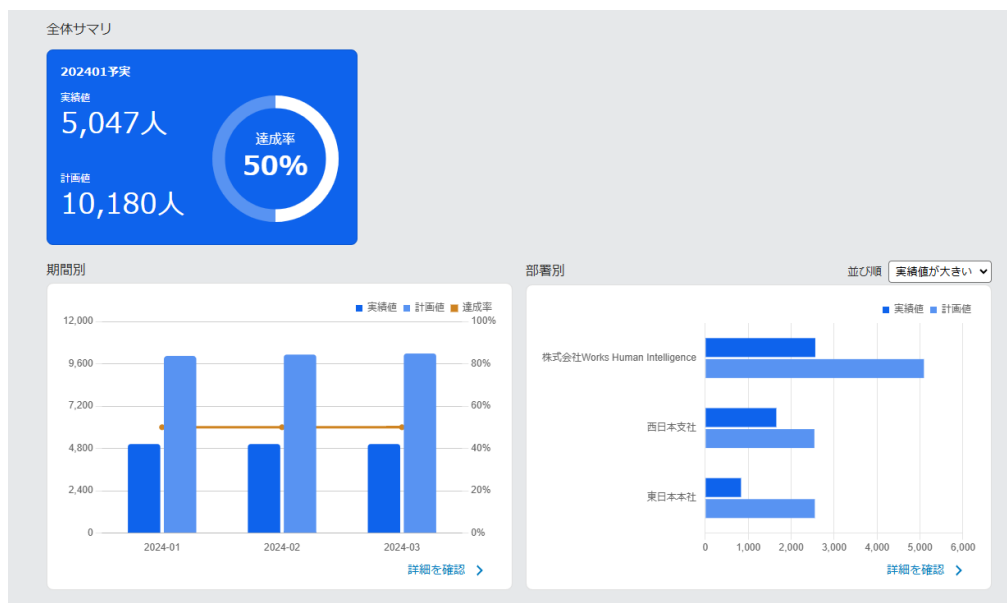
無題のタブ

			2025年1月	2025年4月	2025年7月	2025年10月
C S事業統括本部	有期雇用	残業時間				
		異動数				
		要員数				
	管理職	一般社員				
役員会	有期雇用	残業時間				
		異動数				
		要員数				
	管理職	一般社員				
本部	有期雇用	残業時間				
		異動数				
		要員数				

3. 予実モニタリング機能で、人材リソースの過不足をリアルタイムにチェック

要員計画値の予実差異に関するモニタリングが可能です。人材リソースの過不足が起きていないかのチェックのほか、配置検討時、人員余剰の部署を探す際の参考とすることも可能です。実績データを「COMPANY® 人事・給与」および「COMPANY® 就労・プロジェクト管理」から自動で連携することにより、タイムリーなモニタリングも可能になります※。

※「COMPANY® 人事・給与」「COMPANY® 就労・プロジェクト管理」をご利用中の場合



WHI HD は、「COMPANY® Talent Management」シリーズの拡充を通じて日本企業の人的資本マネジメントを統合的に支援し、従業員と企業が真価を発揮できる環境の実現に努めてまいります。

■本件に関するお問い合わせ先

TEL：03-5575-5277 FAX：03-5575-5261

お問い合わせフォーム：<https://www.whi-holdings.co.jp/ja/contact.html>

株式会社 WHI Holdings 広報（担当：松本、若林）

Press Release 3/4

文書管理 No. CP81-25-0001

●「COMPANY® Talent Management」シリーズ（呼称：CTM2.0）について

株式会社Works Human Intelligenceが提供する大手法人向け統合人事システム「COMPANY®」と株式会社サイダスが提供するタレントマネジメントシステム「CYDAS」が融合した製品で、2024年11月より両社が共同して提供を開始しました。「COMPANY®」の豊富な人材データに、「CYDAS」のノウハウや直感的なUI/UX、そして高度なAI技術を組み合わせることで、精度の高い人材データの分析と活用が可能です。日本の人事に長年向き合ってきたノウハウにより、日本企業の高度で複雑な人事制度に迅速かつ持続的に対応し、進化し続けます。

「COMPANY® Talent Management」シリーズ製品サイト
<https://www.cydas.com/>

●株式会社WHI Holdingsについて

WHI Holdingsは、株式会社Works Human Intelligence、株式会社サイダス、株式会社ワークスビジネスサービスを傘下に置き、「人に真価を。」をコーポレートブランドに掲げ、はたらくすべての人が真価を発揮できる社会の実現を目指しています。すべての人事領域を統合的に支援する「HCM Full Suite」構想を2020年より推進し、統合人事システム「COMPANY®」を中核としたサービスの開発、提供を行っています。

【会社概要】

社名：株式会社WHI Holdings
所在地：東京都港区赤坂1-12-32アーク森ビル21階
代表者：代表取締役最高経営責任者（CEO）安斎 富太郎
事業内容：グループの経営戦略策定及び経営管理
URL：<https://www.whi-holdings.co.jp/>

* 会社名、製品名等はそれぞれ各社の商標または登録商標です。

* 本リリースに掲載された内容は発表日現在のものであり、予告なく変更または撤回される場合があります。また、本リリースに掲載された予測や将来の見通し等に関する情報は不確実なものであり、実際に生じる結果と異なる場合がありますので、予めご了承ください。